

**PROSEDUR OPERASIONAL BAKU**

**PEMROSESAN KONSEP FORMASI/RENCANA**

**KEBUTUHAN PEGAWAI**

**PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS NEGERI MALANG**

**2019**



**PROSEDUR OPERASIONAL BAKU PENYUSUNAN**

**PEMROSESAN KONSEP FORMASI/RENCANA**

**KEBUTUHAN PEGAWAI**

**PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS NEGERI MALANG**

|  |  |
| --- | --- |
| **KODE DOKUMEN** | **UPM-PPS . A5. 0002** |
| **REVISI** | **1** |
| **TANGGAL** | **1 DESEMBER 2018** |
| **Diajukan oleh** | **WAKIL DIREKTUR** Prof. Dr. Nurul Murtadho, M.Pd NIP 196007171986011001 |
| **Dikendalikan oleh** | **Unit Penjamin Mutu**Prof. Dr. Parno, M.Si NIP 196501181990011001 |
| **Disetujui oleh** | **DIREKTUR**Prof. Dr. Ery Tri Djatmika Rudijanto W.W, MA, M.Si.NIP. 196106111986011001 |

## PROSEDUR OPERASI BAKU

**PEMROSESAN KONSEP FORMASI/RENCANA KEBUTUHAN PEGAWAI**

## Dasar Kegiatan

* 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5404);
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 97 Tahun 2000 Tentang Formasi Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 194, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4015) Sebagaimana Telah Diubah Dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 54 Tahun 2003 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 97 Tahun 2000 Tentang Formasi Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 122, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4332);
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2003 Tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan Dan Pemberhentian PNS (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 15, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4263) Sebagaimana Telah Diubah Dengan Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2009 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 Tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan Dan Pemberhentian PNS Wewenang Pengangkatan, Pemindahan Dan Pemberhentian PNS (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 164);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16);
6. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2008 Tentang Pedoman Penyusunan Standar Pelayanan Minimum Bagi Perguruan Tinggi Negeri Yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
7. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2012 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Universitas Negeri Malang (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 493);
8. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2012 Tentang Statuta Universitas Negeri Malang (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 1136);
9. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 49 Tahun 2014 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
10. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (Lembaran Negera Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 788);
11. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 297/KMU.05/2008 Tentang Penetapan Universitas Negeri Malang Pada Departemen Pendidikan

Nasional sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.

## Tujuan

* 1. Untuk menertibkan administrasi kepegawaian
	2. Untuk perencanaan kebutuhan pegawai secara efektif dan efesien

## Kegiatan Yang Dilakukan

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Aktivitas** | **Pelaksana** | **Waktu** | **Output** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | Menerima permintaan rencana kebutuhan pegawai dariUniversitas | Staf Kepeg |  |  |  | 1 jam | Draf Data Pegawai |
| 2. | Mempelajari berkasrencana kebutuhan pegawai |  | Kasub ag KK |  |  | 30 menit | Draf Data Pegawai |
| 3. | Membuat dan menggandakan format data kebutuhan pegawai | Staf Kepeg |  |  |  | 1 jam | Format kebutuhan pegawai |
| 4. | Meminta informasi ke jurusan Tentang kebutuhan pegawaipada jurusan | Staf Kepeg |  |  |  | 1 jam | Format kebutuhan pegawai |
| 5. | Meneliti dan merekap data pegawai dilingkungan Fakultas Sastra |  | Kasub ag KK |  |  | 1 jam | Draf Data pegawai |
| 6. | Membuat dan mengetikkonsep rencana kebutuhan pegawai | Staf Kepeg |  |  |  | 1 jam | Konsep Formasi |
| 7. | Memeriksa dan meneliti konsep rencana |  | Kasub ag KK |  |  | 10 menit | Konsep Formasi |
| 8. | Memperbaiki dan mengetik konsep rencana hasil ketikan | Staf Kepeg |  |  |  | 10 menit | Data Formasi Pegawai FS |
| 9. | Mengajukan dan mengkonsultasikan konsep rencana kebutuhan pegawaikepada atasan |  | Kasub ag KK | Kabag |  | 15 menit | Data Formasi Pegawai FS |
| 10. | Memperbaiki dan mengetik konseprencana sesuai saran atasan | Staf Kepeg |  |  |  | 15 menit | Data Formasi Pegawai FS |
| 11. | Membuat dan mengetik konsep surat pengantar | Staf Kepeg |  |  |  | 15 menit | Surat Pengantar |
| 12. | Menyampaikan konsep surat pengantar dan | Staf Kepeg | Kasub ag KK | Kabag | WD II | 1 jam | Surat Pengantar |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Aktivitas** | **Pelaksana** | **Waktu** | **Output** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
|  | konsep rencana kebutuhan pegawai kepada atasan untuk mendapat pengesahan |  |  |  |  |  | dan Data Kebutuhan Pegawai FS |
| 13. | Meminta dan mengetik nomor, alamat dan tujuan surat serta membubuhistempel/cap dinas | Staf Kepeg |  |  |  | 15 menit | Surat Pengantar |
| 14. | Mencatat dalam buku ekspedisi | Staf |  |  |  | 10 menit | Data Kebutuhan Pegawai FS |
| 15. | Mengirimkan rencana kebutuhan dosen keUniversitas | Staf |  |  |  | 1 jam | Data KebutuhanPegawai FS |
| 16. | Menyimpan arsip | Staf Kepeg |  |  |  | 15 menit | Data Kebutuhan Pegawai FS |

1. **Alur Kerja**

Mulai

selesai

Menyimpan arsip

Mengirimkan rencana kebutuhan dosen ke Universitas

Mencatat dalam buku ekspedisi

Meminta dan mengetik nomor, alamat dan tujuan surat serta membubuhi stempel/cap dinas

Membuat dan mengetik konsep surat pengantar

Menyetujui dan Menandatangani

Memeriksa dan menparaf

Menyampaikan surat pengantar dan rencana kebutuhan pegawai kepada atasan

Memperbaiki dan mengetik konsep rencana sesuai saran atasan

Memeriksa dan meneliti konsep rencana

Mengajukan dan mengkonsultasikan kepada atasan

Memperbaiki dan mengetik konsep rencana hasil ketikan

Memeriksa dan meneliti konsep rencana

Membuat dan mengetik konsep rencana kebutuhan pegawai

Meneliti dan merekap data pegawai

Meminta informasi ke jurusan tentang kebutuhan pegawai pada jurusan

Membuat dan menggandakan format data kebutuhan pegawai

Mempelajari berkas rencana kebutuhan pegawai

Menerima permintaan rencana kebutuhan pegawai dari Universitas

**Wakil Dekan II**

**Kabag**

**Kasubag Keuangan & Kepegawaian**

**Staf Kepegawaian**

**ALUR KERJA MENYUSUN DAFTAR PEGAWAI**